**«Глава 2**

**Оплата труда и ее регулирование**

**Наниматель обязуется:**

**11.** Добиваться улучшения благосостояния работников организации, повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в Учреждении в соответствии с утвержденными прогнозными показателями социально-экономического развития, используя все имеющиеся возможности; недопущения снижения заработной платы работников в условиях проводимой оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи.

**12.** Обеспечивать оплату труда работникам не ниже размера минимальной заработной платы.

**13.** Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств полученных от приносящей доходы деятельности, индексации заработной платы решать на основании Договора по согласованию с Профкомом (статья 63 Трудового кодекса Республики Беларусь).

**14.** Устанавливать тарифные разряды, оклады работников Учреждения в соответствии с тарифной сеткой работников Республики Беларусь и базовой ставкой.

**15.** Производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

**16.** Выплату заработной платы производить не менее двух раз в месяц (статья 73 Трудового кодекса Республики Беларусь) в следующие сроки:

за первую половину текущего месяца - 28-го числа (аванс);

окончательный расчет за предыдущий месяц - 19-го числа (заработная плата).

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками и праздничными, производить выплату заработной платы накануне.

**17.** Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 5 дней до установленного срока выплаты заработной платы.

**18.** Средний заработок за время трудового отпуска выплачивать не позднее, чем за два дня до начала отпуска (статья 176 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

**19**. В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

**20.** Производить исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000г. №47.

**21.** Индексацию заработной платы работников производить в соответствии с действующим законодательством (статья 58 Трудового кодекса Республики Беларусь).

**22.** Производить установление окладов работникам в соответствии с действующими условиями оплаты труда работников здравоохранения (Указ Президента Республики Беларусь от 18.01.2019г. № 27, постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019г. №13, постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №52 (с изменениями и дополнениями), постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53).

**23.** **Производить работникам стимулирующие выплаты - надбавки:**

**23.1.** за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет – 10 %;

от 5 до 10 лет – 15%;

от 10 до 15 лет – 20%;

от 15 и выше – 30% (Указ Президента Республики Беларусь от 18.01.2019г. № 27);

**23.2**. за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи в высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, а также за интенсивную терапию больных после высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, врачам, среднему медицинскому персоналу в размерах от оклада (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №52) **(Приложение №1);**

**23.3**. молодым специалистам:

23.3.1. выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование (за исключением поименованных в абзаце третьем настоящего подпункта), место работы которым предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации, – в размере 20 процентов оклада;

23.3.2. выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях, – в размере 30 процентов оклада;

23.3.3. выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов оклада (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53)**;**

**23.4.** за особенности профессиональной деятельности устанавливается:

23.4.1. водителям специальных легковых автомобилей, функциональным назначением которых являются обеспечение оказания медицинской, в том числе скорой медицинской, помощи и проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий, – в размере до 20 процентов оклада включительно;

23.4.2. работникам с высшим немедицинским образованием (психологам, биологам, энтомологам, физикам, химикам, физиологам, инструкторам-методистам физической реабилитации, инструкторам-методистам по эрготерапии) – в размере до 50 процентов оклада включительно (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53);

**23.5.**  за сложность и напряженность работы – устанавливается работникам бюджетных организаций в размере до 200 процентов оклада включительно (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53);

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются комиссией, состав которой утверждается руководителем организации.

**23.6.** за специфику работы в сфере здравоохранения в размерах от оклада работника, установленных **Приложением №2** (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №52)

**23.7.** за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации – устанавливается руководителям бюджетных организаций органом, уполномоченным заключать с ними контракт, в размере до 100 процентов оклада включительно (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53);

 **23.8.**  за высокие достижения в труде Перечень работников, которым устанавливается надбавка, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53);

 **23.9.** в размере не более 50 % оклада (абзац 3 подп.2.5 п.2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»; абзац 3 п.3 части первой ст.2612 Трудового кодекса Республики Беларусь в редакции с 28 января 2020г).

 **23.10.** за дежурства на дому врачам и специалистам со средним медицинским образованием – в соответствии с Положением об особенностях режима и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому **(Приложение №3);**

 **24.** **Производить работникам компенсирующие выплаты – доплаты:**

 **24.1.** за реализацию организационно-распорядительной функции устанавливается в следующих размерах:

 **24.1.1.** врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности с числом должностей врачей-специалистов, провизоров-специалистов:

 до 2,75 включительно – 20 процентов базовой ставки;

 от 3 до 5,75 включительно (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, – от 1 до 5,75 включительно) – 25 процентов базовой ставки;

 от 6 до 11,75 включительно, – 30 процентов базовой ставки;

 от 12 и свыше, – 35 процентов базовой ставки;

 (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №52);

 **24.1.2.** медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, являющимся руководителями больниц сестринского ухода, фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами, медицинскими пунктами, – 45 процентов базовой ставки;

   **24.1.3.** медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности с применением производного наименования «старший», – 15 процентов базовой ставки;

 **24.2.** за особый характер труда – устанавливается от базовой ставки (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53)**(Приложение №4);**

 **24.3.** за работу в сельской местности – устанавливается руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов базовой ставки.

Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53)**;**

 **24.4.** за работу в ночное время в размерах 35-60% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) **(Приложение №5);**

 **24.5.** за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по профессии (должности), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем. (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019г. № 13);

 **24.6.** за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест – в размерах 0,03 – 0,07% базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций за каждый час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов **(Приложение №6);**

 **25.** Производить премирование работников в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам учреждения здравоохранения «Шарковщинская центральная районная больница», не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых (служебных) обязанностей **(Приложение №7).**

 **26.** Использовать внебюджетные средства в установленном порядке, в части сумм, превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

 Оказание материальной помощи работникам производить в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения здравоохранения «Шарковщинская центральная районная больница» **(Приложение №8).**

 **27.** Использовать средства, полученные учреждением от приносящей доходы деятельности и направляемые в соответствии с законодательством в фонд материального поощрения, по согласованию с профсоюзным комитетом.

 **28.** Оказание единовременной выплаты на оздоровление производить в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работников **Приложение № \_\_\_**

 **29.** Установить, что условия оплаты труда на основе контракта (трудового договора) не могут быть ниже условий, предусмотренных Договором.

 **30.** Производить направление работников в командировки и оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством.

 Сохранять за работниками, направленными на курсы повышения квалификации с отрывом от основной работы, среднюю заработную плату в установленном порядке.

 **31.** Направлять в установленном порядке на заработную плату средства, полученные в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития учреждения).

 **32.** Обеспечивать оплату труда работникам, привлекаемым к сверхурочным работам и работе в выходной день, в соответствии с действующим законодательством (статья 69 Трудового кодекса Республики Беларусь).

 **33.** Вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

 **34.** При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения, выплачивать не позднее дня увольнения (статьи 77, 78 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

 **35.** Предоставлять профкому информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников, о порядке и условиях исчисления заработной платы; об установлении гарантий и компенсаций работникам, использование фондов заработной платы, в том числе использовании средств, запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

 **36.** **Привлекать Профком к:**

 установлению работникам выплат стимулирующего характера, в том числе надбавки за напряженный и качественный труд;

 участию в работе комиссии по составлению списков окладов;

 участию в работе аттестационной комиссии;

 участию в работе премиальной комиссии;

 участию в работе комиссии по оказанию материальной помощи;

 участию в работе комиссии по распределению и использованию средств, полученных от внебюджетной деятельности;

 пересмотру и установлению норм труда конкретных работников (статья 87 Трудового Кодекса Республики Беларусь);

 проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

 **37.** **Профком обязуется:**

 отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Договором;

 осуществлять контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников;

 ставить вопрос перед Нанимателем об ответственности лиц, виновных в неправильном начислении заработной платы и несвоевременной ее выплате.»